



# 기업가치를 '증명'합니다

회사 안으로 들어가 운영을 바꾸고, 바뀐 방식이 계속 돌아가게 만드는 그로스 파트너

# 회사 안에 들어가 운영을 바꾸고 영업이익과 기업가치로 증명합니다

서비스

## 그로스 컨설팅

회사 안으로 들어가 운영효율을 끌어올리고,  
영업이익과 기업가치를 만듭니다

서비스

## AX 교육과 전환

조직이 AI로 일하도록 가르치고, 진단하고, 필  
요한 도구를 직접 만듭니다



고객이 얻는 결과

운영효율

영업이익

기업가치

운영 기반

프루퍼 플랫폼

현장에서 만든 사내 앱이 회사가 정한 규칙 안에서 계속 돌아갑니다

## 문제

# AI로 앱 만들기는 쉬워졌지만 회사 안에 쌓이지 않습니다

84%

개발자의 AI 도구 사용률

Stack Overflow 개발자 조사, 2025

85%

승인된 도구가 있어도 승인받지 않은 AI  
도구를 쓰는 비율

Cybernews, 2025

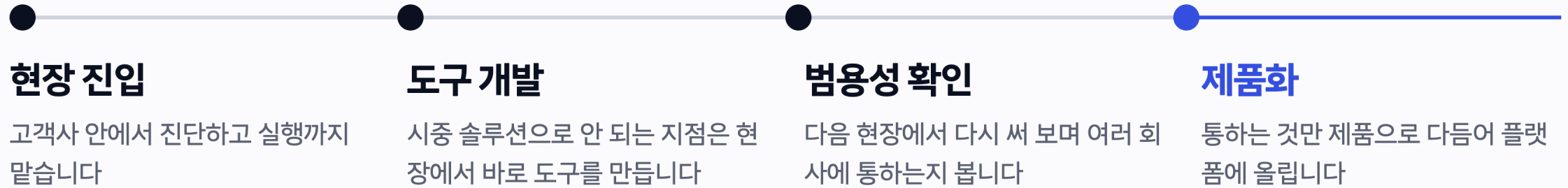
55%

AI가 생성한 코드의 보안 검사 통과율

Veracode, 2026년 3월

프루퍼가 들어가기 전 현장에는 누가 무엇을 만들었고 그 앱이 어떤 데이터에 닿는지 관리할 기반이 없었습니다. 만든 사람이 떠나면 앱도 함께 사라졌습니다.

# 필요한 도구는 고객사 현장에서 만들고 여러 회사에 통하는 것만 제품으로 다듬습니다



**stream**

채용 현장에서 나온 인재 데이터 허브. 2026년 1월 특허 출원, 출시 준비 중

**프루퍼 플랫폼**

현장 도구가 올라가는 사내 앱 기반. 2027년 1분기 자사 업무 적용이 목표

# 사업 구조부터 코드까지 한 팀이 직접 맡습니다

## 비즈니스와 조직

- 사업과 수익 구조 진단
- 운영 시스템화
- 채용과 육성, 역할 재설계

## 개발과 구축

- 기획부터 앱, 서버, AI까지 직접 구현
- 검증과 기술 자문

## 진단과 전환

- DX, AX 진단
- 업무 자동화
- 조직의 AI 활용 정착

### 참여 방식

6개월에서 1년간 회사 안에서 함께 일합니다. 매각 여부는 대주주가 결정합니다.

## 어려울 때 합류해 1년 만에 P사를 '팔리는 회사'로 만들었습니다

**+15%p**

영업이익률 개선, 15%p 이상



**62개**

가맹점 확대



**40%**

핵심 인력 교체로 조직 체질 개선



**EXIT**

밸류업 후 매각 성사



진행 순서

**04** 대주주 매각 결정

**03** 밸류업

**02** 실행, 약 1년

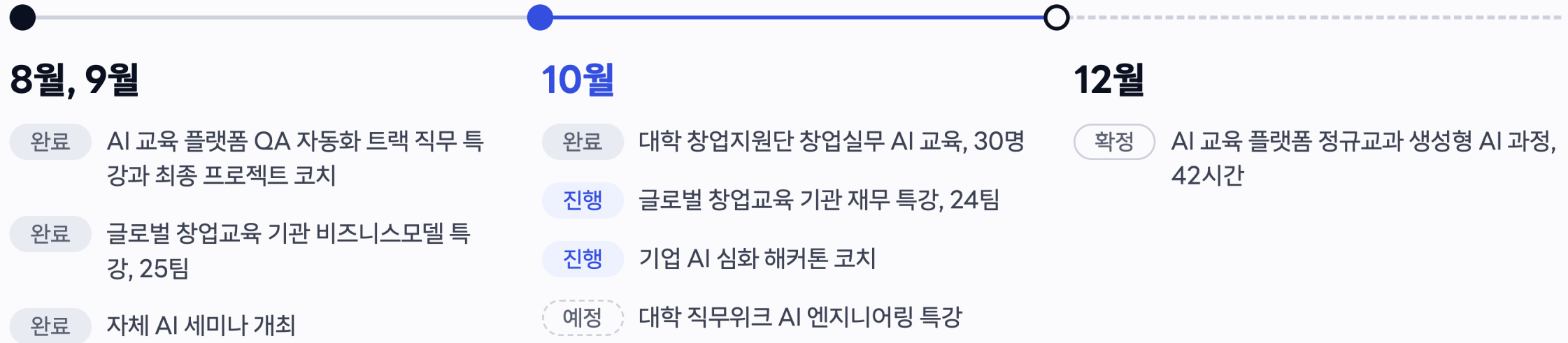
**01** 진단

대형 H&B 스토어, 백화점과의 협업까지 이어졌습니다

# 조직이 AI로 일하게 될 때까지 교육과 실전, 실행을 차례로 함께합니다

| 단계 | 내용                                                  | 산출물                                 |
|----|-----------------------------------------------------|-------------------------------------|
| 교육 | 리더 세션과 레벨별 과정. L1 리터러시, L2 도구 실무, L3 직무 특화, L4 파워유저 | 우선순위 한 장, 업무 워크시트, 자동화 워크플로, 배포한 도구 |
| 실전 | 해커톤. 실제 업무 과제로 만들고 절감 시간, 재사용성, 배포 적합성으로 심사         | 우승작은 배포 스프린트로 현업에 올림                |
| 실행 | AX 진단, 팀장 1:1 코칭, 구축과 운영 전환                         | 과업별 자동화 우선순위, 실데이터로 도는 결과물          |

# 대학과 기업, AI 교육 플랫폼에서 강의와 코칭을 이어가고 있습니다



# 핵심 조직부터 일하는 방식을 AI 중심으로 바꾸고 회사 전체로 넓혀 가고 있습니다

- |         |                                      |
|---------|--------------------------------------|
| 2025.11 | 팀 공용 AI 개발 도구 도입                     |
| 2026.02 | AI로 분석, 수정, 테스트까지 하는 코딩 방식을 팀 전체로 확산 |
| 2026.06 | 코드 점검과 시스템 모니터링 자동화                  |
| 2026.08 | 업무 관리를 사람과 에이전트가 함께 쓰는 환경으로 이전       |
| 2026.09 | 전사 팀장 AI 세션, 직책자 1:1 AX 코칭 시작        |

## 팀원 전원이 AI와 함께 개발

모든 팀원이 AI 좌석을 쓰고, 분석부터 테스트까지 AI와 나눠 말합니다

## 에이전트 스쿼드가 실배포까지

기획, 디자인, 개발, 검수를 맡은 에이전트들이 사람 한 명과 실제 배포를 마쳤습니다

## 운영 데이터로 하루 만에 사업계획

에이전트가 운영 DB를 직접 실측해 사업계획을 하루 동안 거둬 고쳐 썼습니다

# 현업에서 바로 쓸 결과물을 수업 시간에 직접 만듭니다



## 도구는 고객사에 맞춥니다

Claude Code, Google Antigravity, Codex 가운데  
고객사의 개발 환경과 계정 정책에 맞는 것을 고릅니다



## 결과물을 만들며 배웁니다

레벨마다 만들어 가는 결과물을 정해 둡니다. 최근 3시간  
30분 과정에서는 2시간이 실습이었습니다



## 과업 단위로 진단합니다

개별 업무를 표준 과업으로 묶고, 과업별 투입 인력 순으로  
자동화 후보를 정합니다



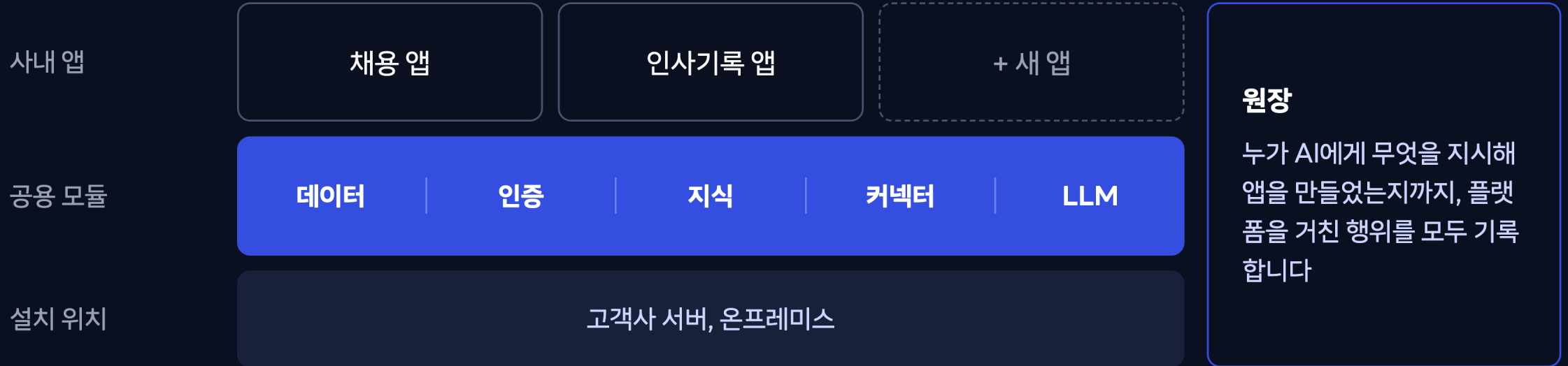
## 만들고 운영하는 팀이 가르칩니다

강사가 그로스 컨설팅 현장에서 시스템을 직접 만들고 운  
영합니다

교육과 현장에서 만든 도구는 흩어지지 않고 프루퍼 플랫폼에 올라가, 회사가 정한 규칙 안에서 계속 쓰입니다

프루퍼 플랫폼으로 →

# 직원이 말하면 앱이 생기고 그 앱은 회사가 정한 규칙 안에서 움직입니다



ERP, 그룹웨어 같은 기존 시스템은 커넥터로 연결해 데이터를 읽어 옵니다

# 기존 시스템을 옮기지 않고 그 옆에서 시작합니다

## 고객 시스템은 그대로 둡니다

데이터는 커넥터로 읽고, 여러 시스템의 DB를 직접 엮지 않습니다

## 배포가 곧 등록입니다

앱이 늘어도 서버와 프로세스는 늘지 않습니다

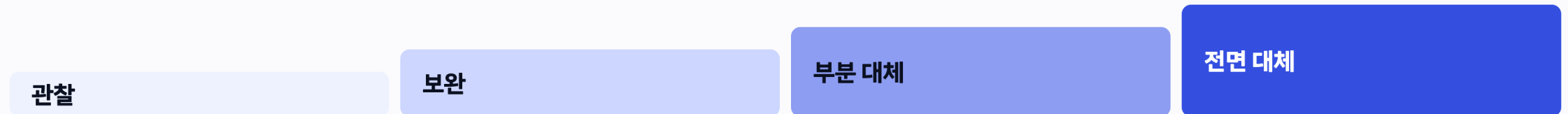
## 데이터, 실행, 화면을 따로 격리합니다

데이터 접근은 기본값이 전면 거부이고, 실행은 샌드박스에서 돌며, 화면에는 자격증명을 내려보내지 않습니다

## 앱은 직원 권한을 넘지 않습니다

직원이 못 보는 데이터는 그 직원이 쓰는 앱도 못 봅니다

## 기존 시스템과의 공존 단계



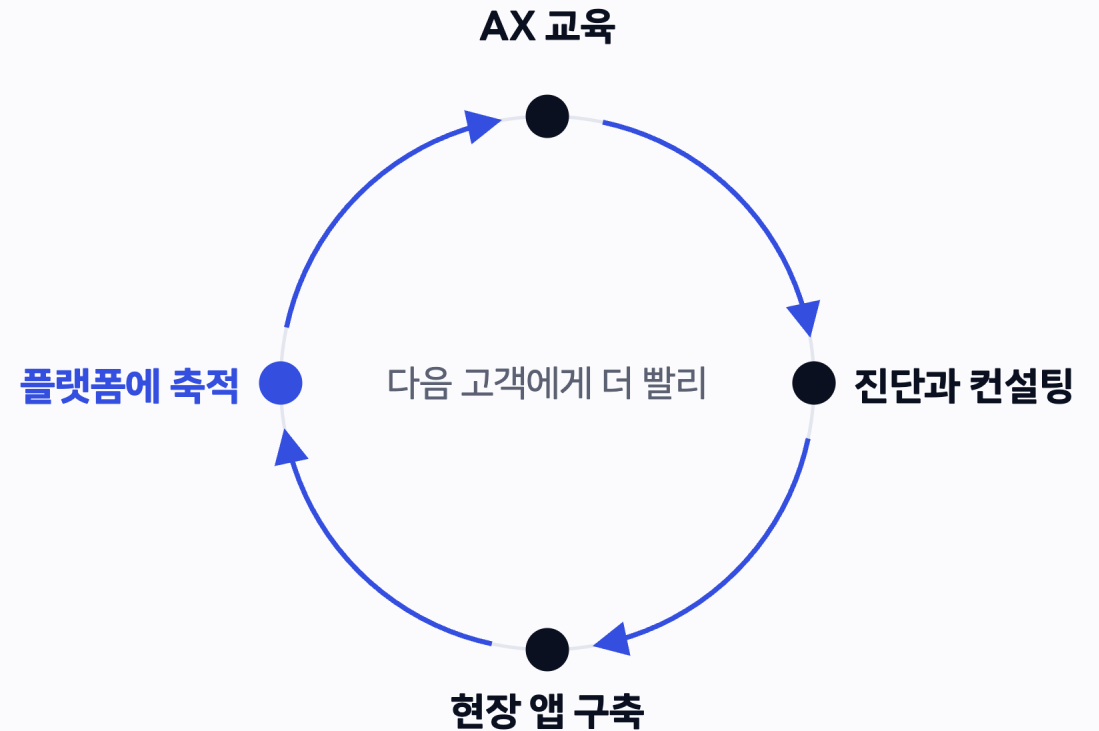
어느 단계에서 멈춰도 그때까지의 이득은 고객 몫입니다

## 교육과 컨설팅으로 고객사에 들어가고 플랫폼으로 관계를 이어 갑니다

교육, 진단, 컨설팅으로 고객사에 들어가고, 현장에서 만든 앱이  
플랫폼 위에서 돌기 시작하면 플랫폼도 매출원이 됩니다.

현장마다 쌓이는 조직 구조, 커넥터, 업무 규칙이 플랫폼에 남아 다음  
현장의 시작점이 됩니다.

첫 적용 대상은 프리퍼 자신입니다. 2027년 1분기까지 자사 채용 업무를  
플랫폼 앱으로 처리하는 것이 목표입니다.



# 설립 1년 반 동안 투자 유치, 특허 출원, 벤처 인증을 거쳤습니다

## 2025

- 04 프루퍼주식회사 설립
- 09 시드 투자 유치
- 선정 예비창업패키지, 충북창조경제혁신센터 주관

## 2026

- 01 특허 출원, 인재 데이터 관리 시스템
- 03 예비창업패키지 최종 평가 우수
- 06 CTO 커뮤니티 with CTO 9회차 개최, 누적 참여 215명, 42개사
- 07 벤처기업확인, 벤처투자유형
- 09 각자대표 체제로 전환

팀

## 기술과 조직 현장을 오래 겪은 두 대표가 이끍니다

대표이사

### 임한솔

플랫폼과 AX 교육 총괄

2014년부터 개발, 토스 출신

건국대학교 경영공학

2025 예비창업패키지 최종 평가 우수

대표이사

### 임덕만 Louis

조직과 그로스 컨설팅 총괄

HR 20년 이상, 쿠팡 출신

연세대학교 MBA

스타트업 대표로 M&A EXIT 경험



# '팔리는 회사'를 함께 만들겠습니다

---

무료상담 신청

**proofers.tech**

AX 교육과 전환

**ax.proofers.tech**

메일

**info@proofers.tech**